



Prema Zakonu br. 06 / L - 114 o javnim službenicima, Član 34 (2 i 3) i Uredba (NRC) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, članovi: 7 i 9, Opština Podujevo objavljuje:

Konkurencija

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe	Strucnjak građevinskog inženjerstva
Institucija	Opština Podujevo
Br. Reference	RN00011400
Kod	RPC0005026
Datum obavesti	06.04.2023
Rok za prijavu	27.04.2023 - 11.05.2023



1. Opšti opis posla položaja

1. Izrađuje i izrađuje planove rada u dogovoru sa rukovodiocem za realizaciju zadataka utvrđenih na osnovu ciljeva jedinice i daje preporuke u vezi sa ostvarivanjem ovih ciljeva;
2. Analizira i ocenjuje interne procese i procedure i preporučuje izmene i poboljšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
3. Izrađuje procedure i pomaže službenicima u izdavanju građevinskih dozvola i utvrđivanju urbanističkih uslova za sprovođenje urbanističkog plana, plana uređenja, plana parcelacije, razvojne linije i izgradnje;
4. Nadgleda sprovođenje zakona, procedura i standarda koji se odnose na izgradnju i obezbeđuje sprovođenje program uređenja građevinskog zemljišta;
5. Organizuje i učestvuje u komisiji za tehnički prijem građevinskih objekata i drugih relevantnih službi;
6. Izrađuje planiranje hidrotehničkih instalacija na teritoriji opštine i pomaže pretpostavljenima u postavljanju ciljeva;
7. rukovodi opštinskim projektima koji se odnose na izgradnju ili popravku hidrotehničke infrastrukture;
8. Analizira hidrotehničku infrastrukturu opštine i predlaže prioritete za intervenciju;
9. Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i propisima koje s vremena na vreme može razumno zahtevati supervizor.

2. Opšti uslovi za prijem

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje;
- Govorite jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti zdravstveno sposoban za izvršavanje odgovarajućeg zadatka;
- Ne biti osuđivan pravosnažnom odlukom za namerno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za uklanjanje sa položaja javnog funkcionera, razrešenog prema ovom zakonu.

3. Opšti formalni zahtevi

- Obavezna stručna sprema: Diploma o visokom obrazovanju najmanje 3 godine studija, Građevinarstvo, Građevinarstvo.
- Posebne formalne kvalifikacije: Sertifikati, licence kada se zahtevaju po zakonu na snazi ili kada se proceni da su neophodne za radna mesta ove klase;
- Zahtevano radno iskustvo: Najmanje 1 (jedna) godina radnog iskustva u oblasti za koju se izrađuje procedura za popunjavanje upražnjenog radnog mesta



4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

- Potpuna i specijalizovana znanja iz određene stručne oblasti
- Visok nivo stručnog ili tehničkog znanja iz relevantne oblasti i razumevanje srodnih oblasti sa dužnostima i odgovornostima;
- Dobro poznavanje istraživačkih metoda, koje pomažu u pripremi osnovnih ili analitičkih izveštaja i u donošenju odluka;
- Sposobnost logičkog zaključivanja i analize;
- Sposobnost donošenja nezavisnih profesionalnih sudova i diskrecionog prava u vezi sa pitanjima i davanja značajan doprinos razvoju i implementaciji politike;
- Istraživačke, analitičke, evaluacione veštine i formulisanje preporuka i stručnih saveta;
- Vještine komunikacije i lični uticaj, uključujući sposobnost predstavljanja.

5. Trenutno upražnjena radna mesta

Kod	Br. Reference	Naslov pozicije	Pozicija klasa	Koeficijent	Institucija	Organizacija / Rad posao	Br. trazeni
RPC0004266	RN00010596	Službenik za Gradevinu	Profesionalni 2	8	Opstina Podujevo	Uprava Javni Usluga Zastite I Spasavanja / Drejtoria Sh.Publike, Mbrojtjes dhe Shpëtimit	1
RPC0004749	RN00011103	Službenik za Gradevinu	Profesionalni 2	GJ11-6.56/688.80/1	Opstina Podujevo	Urava Prostornog i Regulativnog Planiranja / Drejtoria për Planifikim Hapsinor dhe Rregullativ	1

6. Način apliciranja

Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Dokaz da niste pod istragom (od strane suda)



8. Način ocenjivanja kandidata

- Pismeno testiranje
- Ocenjivanje biografije
- Intervju

9. Oblast znanja, kvaliteta i veština koja će se ocenjivati

- U pismenom testu kandidati se ocjenjuju u pogledu znanja, vještina i osnovnih neophodnih kvaliteta potrebnih za odgovarajuću grupu.
- Evaluacija biografije sastoji se od ocene kvaliteta i stepena obrazovanja, značajnog radnog iskustva i obuke u vezi sa radnim mestom u relevantnoj oblasti koja se odnosi na relevantnu Grupu.
- Na intervjuu se vrednuju znanja, veštine ili kvalitete potrebni za dotičnu grupu koji se ne mogu ocenjivati putem pismenog testa.

10. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Objavlivanje konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobjednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavješteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

<https://youtu.be/olwDDqCUeZI>

Ne većinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

