



Prema Zakonu br. 06 / L - 114 o javnim službenicima, Član 34 (2 i 3) i Uredba (NRC) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, članovi: 7 i 9, Opština Podujevo objavljuje:

Konkurencija

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe	Strucnjaci za hidrologiju
Institucija	Opština Podujevo
Br. Reference	RN00010764
Kod	RPC0004430
Datum obavesti	16.01.2023
Rok za prijavu	06.02.2023 - 20.02.2023



1. Opšti opis posla položaja

- Izrađuje planiranje hidrotehničkih instalacija na teritoriji opštine i pomaže nadređenima u postavljanju ciljeva;
- Inicira i izrađuje opštinske propise za korišćenje hidrotehničke infrastrukture opštine;
- Saraduje sa Javnim preduzećem regionalnog vodovoda u cilju pravilnog planiranja eventualnog proširenja mreže;
- Upravlja opštinskim projektima koji se odnose na izgradnju ili popravku hidrotehničke infrastrukture;
- Analizira hidrotehničku infrastrukturu opštine i predlaže prioritete za intervenciju;
- učestvuje u planiranju opštine u slučaju izgradnje objekata kojima je potrebna hidrotehnička infrastruktura;
- Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i propisima koje s vremena na vrijeme može razumno zahtijevati supervizor;

2. Opšti uslovi za prijem

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje;
- Govorite jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti zdravstveno sposoban za izvršavanje odgovarajućeg zadatka;
- Ne biti osuđivan pravosnažnom odlukom za namerno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za uklanjanje sa položaja javnog funkcionera, razrešenog prema ovom zakonu.

3. Opšti formalni zahtevi

- a) Obavezno obrazovanje: Diploma o visokom obrazovanju najmanje 3 godine studija, Inženjerske/Hidrotehničke nauke, Geologija, Hidrogeologija, Geografija.
- b) Posebne formalne kvalifikacije: Sertifikati, licence kada to zahtevaju važeći zakoni ili kada se proceni da su neophodne za radna mesta ove klase.
- c) Zahtevano radno iskustvo: Najmanje 1 (jedna) godina radnog iskustva u oblasti za koju se izrađuje procedura za popunjavanje upražnjenog radnog mesta.



4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

- Potpuna i specijalizovana znanja iz određene stručne oblasti.
- Visok nivo stručnog ili tehničkog znanja iz relevantne oblasti i razumevanje oblasti koje se odnose na dužnosti i odgovornosti.
- Dobro poznavanje istraživačkih metoda, koje pomažu u pripremi osnovnih ili analitičkih izveštaja i donošenju odluka.
- Veštine logičkog zaključivanja i analize.
- Sposobnost donošenja nezavisnih profesionalnih sudova i diskrecionog prava o pitanjima i davanja značajnog doprinosa razvoju i implementaciji politike.
- Istraživačke, analitičke, veštine evaluacije i formulisanje preporuka i stručnih saveta.
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući sposobnost predstavljanja.
- Poznavanje engleskog jezika.

5. Trenutno upražnjena radna mesta

Kod	Br. Reference	Naslov pozicije	Pozicija klasa	Koeficijent	Institucija	Organizacija / Rad posao	Br. traženi
RPC0002138	RN00008343	Službenik za Hidrotehniku	Profesionalni 2	7	Opština Podujevo	Uprava Javni Usluga Zastite I Spasavanja / Komune Podujeves	1

6. Način apliciranja

Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Dokaz da niste pod istragom (od strane suda)

8. Način ocenjivanja kandidata

- Pismeno testiranje
- Ocenjivanje biografije
- Intervju



9. Oblast znanja, kvaliteta i veština koja će se ocenjivati

- U pismenom testu kandidati se ocjenjuju na osnovu znanja, vještina i osnovnih neophodnih kvaliteta potrebnih za odgovarajuću grupu.
- Evaluacija biografije sastoji se od ocene kvaliteta i stepena obrazovanja, značajnog radnog iskustva i obuke u vezi sa radnim mestom u relevantnoj oblasti koja se odnosi na Relevantna grupa.
- Na intervjuu se vrednuju znanja, veštine ili kvaliteti potrebni za dotičnu grupu koji se ne mogu ocenjivati putem pismenog testa.

10. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Objavljivanje konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavješteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

<https://youtu.be/olwDDqCueZI>

Ne većinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom. Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta. Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

