



Prema Zakonu br. 06 / L - 114 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3 i 4) i Uredba (KRK) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 40 Opština Podujevo objavljuje:

Konkurs

Kretanje unutar kategorije

Samo postojeći državni službenici iste kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da se prijave u ovom postupku

| | |
|---------------------------|------------------------------------------|
| Naziv radnog mesta | Zyrtar për makineri |
| Pozicija klasa | Profesionalni 2 |
| Koeficijent/Plata | 7 |
| Br. traženi | 1 |
| Datum obavesti | 04/02/2022 |
| Rok za prijavu | 19/02/2022 - 26/02/2022 |
| Institucija | Opština Podujevo |
| Odeljenje | Uprava Javni Usluga Zastite I Spasavanja |
| Divizija | |
| Radno mesto | Komuna e Podujeves |
| Br. Reference | RN00008342 |
| Kod | RPC0002137 |



1. Opšti opis posla položaja

- Izrađuje politike razvoja mašinskog sektora u opštini,
- Prati stanje mašinske opreme u nadležnosti opštine kao što su: sistem grejanja, klimatizacija, ventilacija itd.,
- Predlaže i prati mere koje treba preduzeti za održavanje opreme,
- Prati stanje razvoja privatnog sektora: pomaže u pripremi ideja i drugima za razvoj poslovanja za dobrobit sebe i zajednice,
- Obezbeđivanje adekvatnog nadzora, pružanje nepristrasnih, profesionalnih i tačnih saveta o primeni sistema,
- Izrada plana obuke kadrova u oblasti implementacije mašinskih poslova,
- Izveštava o pitanjima koja su u nadležnosti njegovog pretpostavljenog,
- Savetuje i daje preporuke zajedno sa direktorom resornog odeljenja za koordinaciju rada opštine sa drugim organizacijama,
- Zajedno sa šefom odeljenja brine o funkcionisanju sistema i mašinske opreme.

2. Uslovi za kretanje unutar kategorije i posebni zahtevi

- Da je civilni službenik iste kategorije za koju aplicira
- Da je civilni službenik potvrđen u zadatku prilikom kretanja unutar profesionalne kategorije.
- Da nije kažnjavao nekom disciplinskom merom koja još uvek nije zastarela.
- Da je najmanje 'dobro' ocenio rezultate rada, najmanje tokom poslednjih dve godine ocenjivanja.
- U slučaju konkurisanja za kretanje unutar profesionalne kategorije da su ocenjeni dobro u poslednjoj godini.

3. Opšti formalni zahtevi

- Potrebno obrazovanje: Diploma univerzitetskih studija sa najmanje 180 kredita/ECTS ili ekvivalentne njima, Mašinski fakultet, smer Mašinstvo.
- Posebne formalne klasifikacije:
- Potrebno radno iskustvo: Najmanje 2 (dve) godine radnog iskustva u oblasti za koji se sprovodi postupak popunjavanja slobodnog radnog mesta.

4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

- Potpuna i specijalizovana znanja u specifičnoj profesionalnoj oblasti
- Visok nivo profesionalnih ili tehničkih znanja odgovarajuće oblasti i razumevanje oblasti koje su povezane sa dužnostima i odgovornostima;
- Dobro poznavanje metoda istraživanja, koje pomažu u pripremanju osnovnih ili analitičkih izveštaja i u donošenju odluka;
- Veštine logičnog rezonovanja i analize;
- Veštine za donošenje nezavisnih profesionalnih procena i za vršenje diskrecije nad pitanjima i za davanje značajnog doprinosa u razvoju i sprovođenju politika;
- Istraživačke, analitičke, ocenjivačke i veštine u formulisanju preporuka i stručnih saveta;
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući sposobnosti za predstavljanje.



5. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Kopija ocena za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za kretanje u kategoriji biće objavljena najkasnije do datuma 05/03/2022, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Datum, mesto i vreme kada će se realizovati usmeni intervju

- Salla e Kuvendit, date 16.03.2022, ora 09:00

8. Oblast znanja, sposobnosti i kvaliteta koji će se ocenjivati u usmenom intervju

Evaluacija će se vršiti putem intervjuja, komisija ocenjuje biografiju, znanja, veštine ili kvalitete potrebne za radno mesto za koje se raspisuje konkurs.

9. Način ocenjivanja kandidata/aplikanata

- Intervju

10. Način obaveštavanja /komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Ne većinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specificovano Zakonom.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

