



Prema Zakonu br. 06 / L - 114 o javnim službenicima, Član 34 (2 i 3) i Uredba (NRC) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, članovi: 7 i 9, Opština Podujevo objavljuje:

---

## Konkurencija

### Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

---

<b>Naziv grupe</b>	Opšti stručnjak za kulturno naslede
<b>Institucija</b>	Opština Podujevo
<b>Br. Reference</b>	RN00007792
<b>Kod</b>	RPC0001603
<b>Datum obavesti</b>	01.11.2021
<b>Rok za prijavu</b>	22.11.2021 - 06.12.2021

---



## 1. Opšti opis posla položaja

---

- Učestvuje u planiranju razvoja kulturnih delatnosti u direkciji;
- Predlaže strategiju rada, akcioni plan i mere koje će se sprovoditi u oblasti kulturnog nasleđa;
- Prihvata predloge zahteva za proglašenje graditeljskog kulturnog nasleđa u trajnoj zaštiti;
- Učestvuje u izradi i objavljivanju materijala za kulturne promocije;
- Sarađuje sa relevantnim subjektima u oblasti kulturnog nasleđa;
- Prihvata projekte predložene iz oblasti kulturnog nasleđa, analizira i ispituje da li su u skladu sa utvrđenim procedurama;
- Priprema periodične izveštaje o organizacionim aktivnostima i pitanjima koja zahtevaju razmatranje od strane izvršnog direktora;
- Na zahtev supervizora obavlja dodatne poslove i zadatke.

## 2. Opšti uslovi za prijem

---

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje;
- Govorite jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti zdravstveno sposoban za izvršavanje odgovarajućeg zadatka;
- Ne biti osuđivan pravosnažnom odlukom za namerno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za uklanjanje sa položaja javnog funkcionera, razrešenog prema ovom zakonu.

## 3. Opšti formalni zahtevi

---

- Potrebno obrazovanje: Diploma univerzitetskih studija sa najmanje 180 kredita/ECTS ili ekvivalentne njima, Pravci Istorija, arheologija, etnologija ili slično;
- Posebne formalne klasifikacije: Sertifikat, licenca kada to nalaže važeće zakonodavstvo ili kada se smatra da su potrebne sa pozicije u ovoj klasi.
- Potrebno radno iskustvo: Najmanje 2 (dve) godine radnog iskustva u oblasti za koji se sprovodi postupak popunjavanja slobodnog radnog mesta.



#### 4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

---

- Potpuna i specijalizovana znanja u specifičnoj profesionalnoj oblasti
- Visok nivo profesionalnih ili tehničkih znanja odgovarajuće oblasti i razumevanje oblasti koje su povezane sa dužnostima i odgovornostima;
- Dobro poznavanje metoda istraživanja, koje pomažu u pripremanju osnovnih ili analitičkih izveštaja i u donošenju odluka;
- Veštine logičnog rezonovanja i analize;
- Veštine za donošenje nezavisnih profesionalnih procena i za vršenje diskrecije nad pitanjima i za davanje značajnog doprinosa u razvoju i sprovođenju politika;
- Istraživačke, analitičke, ocenjivačke i veštine u formulisanju preporuka i stručnih saveta;
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući sposobnosti za predstavljanje.

#### 5. Trenutno upražnjena radna mesta

---

Kod	Br. Reference	Naslov pozicije	Pozicija klasa	Koeficijent	Institucija	Organizacija / Rad posao
RPC0000248	RN00006352	Službenik za Nasledstvo	Profesionalni 2	7	Opština Podujevo	Upava Kulture, Omladine I Sporta

#### 6. Način apliciranja

---

Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

#### 7. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

---

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Dokaz da niste pod istragom (od strane suda)

•

#### 8. Način ocenjivanja kandidata

---

- Pismeno testiranje
- Ocenjivanje biografije
- Intervju



## 9. Oblast znanja, kvaliteta i veština koja će se ocenjivati

---

- U pismenom testu kandidati se ocenjuju na osnovu znanja, veština i ključnih kvaliteta potrebnih za Opštu specijalističku grupu kulturnog nasleđa;
- Vrednovanje CV-a se sastoji u oceni kvaliteta i stepena obrazovanja, značajnog radnog iskustva i obuka u vezi sa poslom u odgovarajućoj oblasti koja se odnosi na Opštu specijalističku grupu za kulturno nasleđe;
- Na intervjuu se procenjuju znanja, veštine ili kvaliteti potrebni za Opštu grupu stručnjaka za kulturno nasleđe koji se ne mogu proceniti pismenim testiranjem;
- Procena poznavanja radnog mesta vrši se na osnovu ZAKONA O KULTURNOM NASLEĐU, odnosno drugih zakona i propisa koji se odnose na oblast kulturnog nasleđa.

## 10. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

---

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

## 11. Objavlivanje konačnih rezultata

---

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavешteni elektronskim putem.

Ne većinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

